

ПОЛОЖЕНИЕ
об урегулировании конфликта интересов в ЗАО «Купавнареактив»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с законом «О противодействии коррупции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом деловой этики ЗАО «Купавнареактив», утвержденным приказом генерального директора ЗАО «Купавнареактив» от 04 июля 2016 г., антикоррупционной политикой ЗАО «Купавнареактив», утвержденной приказом генерального директора ЗАО «Купавнареактив» от 04 июля 2016 г., и иными нормативными документами ЗАО «Купавнареактив», определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ЗАО «Купавнареактив» в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая и косвенная) работника ЗАО «Купавнареактив» или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к ЗАО «Купавнареактив» и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами ЗАО «Купавнареактив», способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой репутации ЗАО «Купавнареактив»;

личная заинтересованность - возможность получения неправомερных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником ЗАО «Купавнареактив» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми ЗАО «Купавнареактив» имеет договорные отношения исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников ЗАО «Купавнареактив» независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, выполняющих для ЗАО «Купавнареактив» работы по гражданско-правовым договорам.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов в ЗАО «Купавнареактив» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее - реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее - потенциального) конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование ;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов ЗАО «Купавнареактив» и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника ЗАО «Купавнареактив» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ЗАО «Купавнареактив».

III. Обязанности работников ЗАО «Купавнареактив», связанные с исключением конфликта интересов

5. Работники ЗАО «Купавнареактив» обязаны:

1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами ЗАО «Купавнареактив», без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

3) полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

6. Ответственным за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов в ЗАО «Купавнареактив» является уполномоченное лицо, назначаемое генеральным директором ЗАО «Купавнареактив».

7. В ЗАО «Купавнареактив» устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником ЗАО «Купавнареактив»:

1) при возникновении у работника ЗАО «Купавнареактив» потенциального (реального) конфликта интересов - не позднее 5 рабочих дней с момента его возникновения либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов;

2) по требованию ответственного в ЗАО «Купавнареактив» за работу по урегулированию конфликта интересов - не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования;

8. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно приложению (далее - декларация);

9. С целью оценки возникновения для ЗАО «Купавнареактив» рисков конфликта интересов ми выбора оптимального способа его урегулирования работники ЗАО «Купавнареактив» составляют декларацию на имя генерального директора ЗАО «Купавнареактив» и направляют их ответственному в ЗАО «Купавнареактив» за работу по урегулированию конфликта интересов;

10. По результатам проверки деклараций ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов устанавливает:

1) является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом интересов;

2) отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника ЗАО «Купавнареактив» конфликт интересов;

3) привела ли или может привести к конфликту интересов прямая либо косвенная личная заинтересованность работника ЗАО «Купавнареактив».

11. При выявлении конфликта интересов ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов регулирует конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законодательством РФ в области противодействия коррупции, антикоррупци-

онной политикой ЗАО «Купавнареактив», Кодексом деловой этики ЗАО «Купавнареактив», нормативными документами ЗАО «Купавнареактив» в области противодействия коррупции, в том числе следующими способами:

1) отказ работника ЗАО «Купавнареактив» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ЗАО «Купавнареактив»;

2) ограничение доступа работника ЗАО «Купавнареактив» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ЗАО «Купавнареактив» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ЗАО «Купавнареактив» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ЗАО «Купавнареактив», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника ЗАО «Купавнареактив» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ЗАО «Купавнареактив» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ЗАО «Купавнареактив» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ЗАО «Купавнареактив» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

При этом следует учитывать, что пункт 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами, нормативно - правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ, если указанные действия дают основание для утраты работодателем доверия к работнику.

Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента РФ и/или Правительства РФ, осуществляется порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ.

12. При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной заинтересованности работника ЗАО «Купавнареактив» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ЗАО «Купавнареактив», тяжесть совершенного работником ЗАО «Купавнареактив» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путем выбора возможного способа его урегулирования, а также указывает работнику ЗАО «Купавнареактив» на недопустимость нарушения требования об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством РФ и нормативными документами ЗАО «Купавнареактив», и предупреждает его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения. При необходимости к работнику применяются меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

**ДЕКЛАРАЦИЯ
о конфликте интересов**

(должность, фамилия и инициалы работодателя декларанта)

от _____
(ФИО, должность декларанта)

« ____ » _____ 20__ г.
(дата заполнения)

Настоящая декларация носит конфиденциальный характер и предназначена исключительно для использования в ЗАО «Купавнареактив». Содержание настоящей декларации исключительно для использования в ЗАО «Купавнареактив». Содержание настоящей декларации не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Декларанту, заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (-лась) с :

Кодексом деловой этики ЗАО «Купавнареактив» (утвержден приказом генерального директора ЗАО «Купавнареактив» от __.__.16г.);

Антикоррупционной политикой ЗАО «Купавнареактив» (утверждена приказом генерального директора ЗАО «Купавнареактив» от __.__.16г);

Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ЗАО «Купавнареактив» к совершению коррупционных правонарушений (утвержден распоряжением генерального директора ЗАО «Купавнареактив» от __.__.16г);

Положением об урегулировании конфликта интересов в утвержден приказом генерального директора ЗАО «Купавнареактив» от __.__.16г.

_____/_____/_____
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

« ____ » _____ 20__ г.

РАЗДЕЛ 1

(заполняется и подписывается каждый лист в правом нижнем углу декларантом)

ВОПРОС**ОТВЕТ****Внешние интересы или активы**

Владеете ли Вы или члены Вашей семьи либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициар (физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25% в капитале) юридическим лицом, либо имеет возможность контролировать его действия), ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами:

1. В организации, находящейся в деловых отношениях с ЗАО «Купавнареактив»?
- 1.2. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ЗАО «Купавнареактив», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ЗАО «Купавнареактив» либо ведет с ними переговоры?
- 1.3. В деятельности юридических или физических конкурентов ЗАО «Купавнареактив»?
- 1.4. В организации, выступающей в судебном разбирательстве с ЗАО «Купавнареактив»?
- 1.5. Передавали ли Вы или члены Вашей семьи в селях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции, (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с ЗАО «Купавнареактив» в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством РФ?

2. Являетесь ли Вы, члены Вашей семьи или лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах членами органов управления или исполнительного органа, а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:

- 2.1. В организации, находящейся в деловых отношениях с ЗАО «Купавнареактив»?
- 2.2. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ЗАО «Купавнареактив», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ЗАО «Купавнареактив» либо ведет с ними переговоры?
- 2.3. В деятельности юридических или физических конкурентов ЗАО «Купавнареактив»?

Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса

3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке/ах от лица ЗАО «Купавнареактив» как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность?
4. Оказывалось ли Вами содействие контрагентам ЗАО «Купавнареактив», в котором Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность?

Инсайдерская информация

5. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо точную и конкретную информацию об ЗАО «Купавнареактив», которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну), входящую в перечень инсайдерской информации,

утверждаемый в соответствии с ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»:

- 5.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов в случае, если такая информация стала бы широко известна?
5.2. Которая могла бы оказать негативное влияние на деловую репутацию ЗАО «Купавнареактив»?
5.3. Которая могла бы повлечь возникновение неблагоприятных последствий для ЗАО «Купавнареактив», в том числе его деловой репутации, при вступлении в деловые отношения, ведении переговоров, предварительной переписки и т.п.?
5.4. Которая могла бы повлечь снижение стоимости активов ЗАО «Купавнареактив» при осуществлении сделок, предусмотренных гражданским законодательством РФ?

6. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации; или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую ЗАО «Купавнареактив» и ставшую Вам известной при выполнении трудовых обязанностей или разработанную Вами в интересах ЗАО «Купавнареактив»?

Ресурсы ЗАО «Купавнареактив»

7. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятий в ЗАО «Купавнареактив» (например работа по совместительству), которая нарушает установленный в ЗАО «Купавнареактив»
Распорядок Вашего рабочего времени или ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов информации, являющихся собственностью ЗАО «Купавнареактив»?

8. Использовали ли Вы средства ЗАО «Купавнареактив», оборудование (средства связи и доступ в Интернет) или информацию в целях, связанных с личной заинтересованностью?

Равные права работников

9. Работают ли члены Вашей семьи, родственники, свойственники (физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившиеся через брак с родственниками его супруга (супруги), (свекор и свекровь - отец и мать мужа, теща и тесть - отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки) в ЗАО «Купавнареактив» под Вашим руководством?

10. Работает ли в ЗАО «Купавнареактив» член Вашей семьи, родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей

11. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, родственнику, свойственнику при приеме их на работу в ЗАО «Купавнареактив» или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решения об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?

При ответе «ДА» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для всестороннего рассмотрения :
сценки обстоятельств.

Другие вопросы

12. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов?

РАЗДЕЛ 1

(заполняется и подписывается каждый лист в правом нижнем углу декларантом)

ВОПРОС**ОТВЕТ**
(«да» / «нет»)**Внешние интересы или активы**

1 Владеете ли Вы или члены Вашей семьи либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициар (физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25% в капитале) юридическим лицом, либо имеет возможность контролировать его действия), ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами:

1.1. В организации, находящейся в деловых отношениях с ЗАО «Купавнареактив»?

1.2. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ЗАО «Купавнареактив», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ЗАО «Купавнареактив» либо ведет с

ними переговоры?

1.3. В деятельности юридических или физических конкурентов ЗАО «Купавнареактив»?

1.4. В организации, выступающей в судебном разбирательстве с ЗАО «Купавнареактив»?

1.5. Передавали ли Вы или члены Вашей семьи в целях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции, (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с ЗАО «Купавнареактив» в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством РФ?

2. Являетесь ли Вы, члены Вашей семьи или лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах членами органов управления или исполнительного органа, а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:

- | | |
|--|--|
| 2.1. В организации, находящейся в деловых отношениях с ЗАО « Купавнареактив »? | |
| 2.2. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ЗАО « Купавнареактив » , в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО « Купавнареактив » либо ведет с ними переговоры? | |
| 2.3. В деятельности юридических или физических конкурентов ЗАО « Купавнареактив »? | |
| 2.4. В организации, выступающей в судебном разбирательстве с ЗАО « Купавнареактив »? | |

Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса

- | | |
|---|--|
| 3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке/ах от лица ЗАО « Купавнареактив » как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность? | |
| - Оказывалось ли Вами содействие контрагентам ЗАО « Купавнареактив », в котором Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность? | |

Инсайдерская информация

5. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо точную и конкретную информацию об ЗАО « Купавнареактив», которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну), входящую в перечень инсайдерской информации, утверждаемый в соответствии с ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»:
- | | |
|--|--|
| 5.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов в случае, если такая информация стала бы широко известна? | |
| 5.2. Которая могла бы оказать негативное влияние на деловую репутацию ЗАО « | |

Вне занятий в ЗАО «Купавнареактив» (например работа по совместительству), которая нарушает установленный в ЗАО «Купавнареактив» распорядок Вашего рабочего времени или ведет к использованию и получению Вами, либо третьей стороной активов, ресурсов информации, являющихся собственностью АО «Купавнареактив»?

8. Использовали ли Вы средства ЗАО «Купавнареактив», оборудование (средства связи и доступ в Интернет) или информацию в целях, связанных с личной заинтересованностью?

Равные права работников

9. Работают ли члены Вашей семьи, родственники, свойственники (физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившиеся через брак с родственниками его супруга (супруги), (свекор и свекровь – отец и мать мужа, теща и тесть – отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки) в ЗАО «Купавнареактив»?

10. Работает ли в ЗАО «Купавнареактив» член Вашей семьи, родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

11. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, родственнику, свойственнику при приеме их на работу в ЗАО «Купавнареактив» или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решения об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?

При ответе «ДА» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Другие вопросы

12. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые по Вашему мнению вызывают или могут вызвать конфликт интересов?

ЗАЯВЛЕНИЕ

Настоящим подтверждаю, что мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и достоверными.

_____ / _____ /

(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

«__» _____ 20__ г.

РАЗДЕЛ 2

(заполняется лицом, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующим руководителем).

№ п/п

РЕШЕНИЕ

Подпись,
фамилия,
инициалы,
дата

1. Достоверность информации, изложенной в настоящей декларации мной проверены.
2. Конфликт интересов не был обнаружен.
3. Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая по мнению декларанта, создает или может создать конфликт с интересами ЗАО «Купавнареактив».
4. Я ограничил доступ работника ЗАО «Купавнареактив» к конкретной информации, которая входит в сферу его личной заинтересованности.
5. Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника.
6. Я с согласия работника изменил его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов.
7. Я с согласия работника временно отстранил его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов.
8. Я ходатайствовал перед работодателем об увольнении работника по инициативе работодателя в связи с предоставлением работником недостоверных сведений либо уклонением работника от обязанности раскрытия сведений о конфликте интересов. (При этом мной учитывалось, что п. 7.1. части 1 статьи 81 ТК РФ предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов стороной которого он является, в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативно - правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ. если указанные действия дают основания для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Также мной учитывалось, что привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень утверждаемый нормативными правовыми актами Президента РФ и/или Правительства РФ, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым законодательством РФ).

(подпись, фамилия и инициалы лица,
ответственного за работу
по урегулированию конфликта интересов)

«

20 г

Прошито, пронумеровано
Игорь Александрович
Генеральный директор
Торопченко И.Е.

